

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

(заполняется в отношении всех работников учреждения (организации), в том числе в отношении руководителя учреждения (организации))

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)
(по состоянию на 01.11.2023)**

Организационно-правовая форма	бюджетное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области «Вологодский аграрно-экономический колледж»
Краткое наименование учреждения (организации)	БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»
Интернет-сайт учреждения (организации)	www.vaek.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	78

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)
ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ
(по состоянию на 01.11.2023 за 2022-2023 годы)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата утверждения	утверждено директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 02.02.2018
		меры, предусмотренные политикой, в целях предупреждения коррупции	определение ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)

стандартов антикоррупционного поведения			(приказ директора БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 14.02.2018 №32; от 01.10.2021 № 155), планирование мероприятий по противодействию коррупции; организация работы телефона «горячей линии»; антикоррупционное просвещение работников колледжа; создание комиссии по урегулированию конфликта интересов; проведение оценки коррупционных рисков и составление карты коррупционных рисков, внутренний контроль и аудит, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
		анализ применения антикоррупционной политики, реализации принятых мер	Ежеквартальные отчеты о выполнении плана мероприятий, составление по квартальных справок о проведении анализа и оценки эффективности принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции
		положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	нет
		кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	утверждено директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 02.02.2018
		порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	утверждено директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 02.02.2018

	<p>порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>утверждено директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 02.02.2018</p>
	<p>положение об оценке коррупционных рисков</p>	<p>утверждено директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 02.02.2018</p>
	<p>порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции</p>	<p>приказ директора БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 14.02.2018 «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции»; Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» (утвержден директором БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 30.08.2019)</p>
	<p>иные акты по указанному направлению (наименование акта, дата принятия)</p>	<p>Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж», утверждены приказом директора от 17.03.2021 № 59; Практика антикоррупционного просвещения «Коррупция как особый вид правонарушения» (утверждена директором БПОУ</p>

			<p>ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 01.06.2021); приказ БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 05.10.2022 № 129 «Об утверждении формы уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения», Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» и урегулированию конфликта интересов (приказ БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 30.12.2021 № 214) состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» и урегулированию конфликта интересов (приказ БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 23.10.2023 № 149)</p>
	<p>ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов</p>	<p>осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)</p>	<p>не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)</p>
	<p>проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления</p>	<p>дата проведения оценки коррупционных рисков</p>	<p>Ежегодно до 30 ноября текущего года</p>

сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие карты коррупционных рисков	Да (https://vaek.ru/images/docs/svedeniya/protiv_korrupcii/npa/karta_2022.pdf ; https://vaek.ru/images/docs/svedeniya/protiv_korrupcii/npa/karta_2023.pdf)
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	Да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, <u>реализуемые</u> для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	В колледже выстроена система мер по устранению коррупционных рисков, которая обеспечивает эффективную работу, о чем свидетельствует отсутствие нарушений за отчетный период
	меры по минимизации коррупционных рисков, которые включены в карту коррупционных рисков, но <u>не реализуются</u> . Указать причины, по которым их реализация невозможна	-
	наличие взаимосвязи результатов оценки коррупционных рисков с планируемыми в учреждении мероприятиями (мероприятия по минимизации рисков включены в план противодействия коррупции в учреждении/наличие плана мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков)	Мероприятия по минимизации рисков включены в План противодействия коррупции в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 годы, утвержденный И.о. директора БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» 31.01.2022
	выявленные проблемы в реализации мер по устранению	-

		или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
		дата заключения трудового договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	-
	введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки		Да
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля)		Контроль осуществляется в рамках Положения о внутреннем финансовом контроле, которое устанавливает единые цели, правила и принципы проведения внутреннего финансового контроля учреждения, утвержденного приказом директора БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 29.12.2018 № 167. Создана комиссия по внутреннему финансовому контролю. Проведены проверки наличия

		актов сверки расчетов с поставщиками и подрядчиками в отчетный период с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в образовательной организации
проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	общее количество закупок за период (указать период)	397 (01.01.2022-31.10.2023)
	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	220
	количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
	иные мероприятия по указанному направлению	-
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	11
	результаты проведенной работы	Все уведомления рассмотрены

		(тезисно)	на заседании комиссии, решения доведены до сведения руководителя. Отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	Отсутствие уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	формат взаимодействия (тезисно)	Индивидуальные беседы, консультации о предупреждении случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения
		количество проведенных совместных мероприятий	11
		результат совместной работы (тезисно)	Отсутствие проверок, информации для направления в правоохранительные органы
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0
	количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности		0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры		0

	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности		0
	предписания, постановления, представления, протесты органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	количество поступивших предписаний, постановлений, представлений, протестов	0
		перечень обнаруженных нарушений	0
		круг лиц, допустивших указанные нарушения	0
		меры, принятые по результатам рассмотрения предписаний, постановлений, представлений, протестов	отсутствуют
		предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	отсутствуют
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	23
		количество проведенных мероприятий	23
		форма проведения мероприятий/наименование тем лекций (бесед)	Знакомство с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	23
		темы консультаций, бесед (тезисно)	Знакомство с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»
	проведение тематических лекций, семинаров и	количество проведенных	5

	<p>иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)</p>	<p>обучающих мероприятий даты, формы и темы обучающих мероприятий</p>	<p>Все мероприятия проводятся в рамках педагогических советов (вопросы закреплены в протоколах): - информирование по принятию и организации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в случае совместной работы родственников в одной организации (письмо Департамента образования области от 10.10.2022 № ИХ.20-9777/22), согласованная 06.10.2022 Председателем Вологодской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации С.В. Павлушковой (13.10.2022); - ознакомление с Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2022 №232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»(26.04.2022); - знакомство с нормами антикоррупционного законодательства о</p>
--	---	---	--

			недопущении дарения подарков работникам образовательных организаций, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей (16.12.2022; 19.05.2022; 18.05.2023)
		участие в обучающих мероприятиях представителей правоохранительных органов	5
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	13.10.2022 - 42 чел. 26.04.2022 - 46 чел. 19.05.2022 - 40 чел. 16.12.2022 - 46 чел. 18.05.2023 - 42 чел.
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	нет
		количество работников, прошедших контроль	нет
		количество работников, не прошедших контроль	нет
	разработка памяток, пособий и иных информационных (методических) материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	нет
		вид информационных (методических) материалов/темы указанных материалов/дата разработки	Использование готовых материалов, разработанных Правительством ВО
	организация повышения квалификации лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении (организации), по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации	наименование программы/дата прохождения обучения	Ответственное лицо приняло участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» (19.09.2023)
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных	Ответственное лицо примет участие в семинаре-совещании «Организация деятельности

		показателей)	учреждений по вопросам противодействия коррупции» в Правительстве ВО (20.10.2023)
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	период, на который утвержден План	План противодействия коррупции БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 гг.
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	невыполненные мероприятия Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	перечислить мероприятия	нет
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	нет
предложения по внесению изменений и дополнений в План, представленные руководителю учреждения (организации)		нет	
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		32 мероприятия, предусмотренные пунктами Плана противодействия коррупции БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 гг, которые были реализованы за отчетный период; отсутствие предписаний, постановлений, представлений, протестов органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции; отсутствие работников, привлеченных к

			дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, и работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности
--	--	--	---