

ОТЧЕТ
по выполнению Плана противодействия коррупции
в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 годы
за 3 квартал 2024 года

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» (далее – Колледж)		
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Колледже	По мере необходимости	Ответственное лицо определено приказом директора колледжа от 01.10.2021 № 155
1.2.	Разработка, актуализация и принятие локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Колледже	По степени актуальности	Актуализировано Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебно-му поведению работников БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» и урегулированию конфликта интересов, утвержден состав комиссии (приказ от 30.12.2021 № 214). Подготовлен и представлен директору Колледжа для ознакомления отчет по выполнению Плана противодействия коррупции в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 годы за 1 квартал 2024 года. Утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» и урегулированию конфликта интересов (приказ БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 13.03.2024 № 430).
1.3.	Корректировка антикоррупционных положений в трудовых договорах и должностных инструкциях работников Колледжа	По мере необходимости	В отчетный период корректировка должностных инструкций и положений трудовых договоров не требуется

1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	По мере выявления фактов	За отчетный период фактов не выявлено
1.5.	Представление директором Колледжа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно до 30 апреля текущего года	Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представлены в Департамент образования Вологодской области в установленные сроки
1.6.	Организация рассмотрения уведомлений сотрудников Колледжа о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	По мере поступления уведомлений	За отчетный период поступило одно уведомление о возможном конфликте интересов или о возможности его возникновения. Уведомление рассмотрено. Решение доведено до сведения руководителя.
1.7.	Оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Колледжа и должностей, наиболее подверженных таким рискам. Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков. Корректировка карты коррупционных рисков Колледжа	До 30 ноября текущего года	Ведутся работы по сбору предложений с целью корректировки карты коррупционных рисков на новый период.
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Постоянно	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции проводится на постоянной основе. В отчетный период изменений не вносилось.
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Колледже мер по противодействию коррупции	1 раз в квартал: до 20 апреля до 20 июля до 20 октября до 20 января	Проведен анализ и представлена справка о принимаемых в Колледже мерах по противодействию коррупции за 3 квартал 2024 года
1.10.	Направление в Департамент образования Вологодской области информации о выполнении Плана противодействия коррупции в ВПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 годы	По запросу	Запросов не поступало
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование работников Колледжа, обучающихся и их родителей (законных представителей) о мерах, принимаемых в		

целях противодействия коррупции			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Колледже, с одновременным разъяснением положений указанных документов	В течение всего периода по мере необходимости	За 9 месяцев отчетного периода вновь трудоустроены в Колледж 15 работников. Все ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в колледже.
2.2.	Проведение мероприятий по формированию у работников Колледжа негативного отношения к коррупции, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки	Постоянно	На официальном сайте колледже в разделе Противодействие коррупции в методических материалах и в официальной группе в VK размещена антикоррупционная социальная реклама https://vack.tu/protivodejstvie-korrupcii/9-uncategorised/478-metodicheskie-materialy.html
2.3.	Формирование у обучающихся Колледжа негативного отношения к коррупции, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки	Постоянно	В феврале-марте 2024 г. встречи с преподавателями УМВД России по Вологодской области с целью антикоррупционного просвещения
2.4.	Расмотрение вопросов об антикоррупционном обучении, пропаганде антикоррупционного поведения и результатах реализации системы мер антикоррупционной направленности в Колледже на заседаниях педагогического совета, советах колледжа, методических комиссиях и др.	Постоянно	Вопросы антикоррупционного просвещения включены в рабочие программы воспитания по всем специальностям
2.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками Колледжа по вопросам противодействия коррупции и ее профилактики	По мере обновления информационного материала	Представители Колледжа 29.02.2024 приняли участие в онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» (Первый университет антикоррупционного просвещения)
2.6.	Информирование работников Колледжа о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспетиве	По мере выявления фактов	За отчетный период фактов не выявлено
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Обеспечение функционирования в Колледже телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции и иных механизмов обратной связи по обращениям обучающихся, родителей (их законных представителей), преподавателей и иных работников Колледжа по	Постоянно	На сайте Колледжа создан отдельный раздел «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции». В течение отчетного периода на телефон

	вопросам противодействия коррупции		«горячей линии» по вопросам противодействия коррупции обращений не поступало. Подготовлена справка, направлена работодателю для ознакомления.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет»: размещение актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Колледже, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления информации	Раздел официального сайта Колледж «Противодействие коррупции» находится в актуальном состоянии и соответствует требованиям осуществляется приказа Минтруда России от 07.10.2013 № 530н.
3.3.	Размещение на информационном стендах Колледжа материалов по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления информации	На информационном стенде размещена копия Плана противодействия коррупции в ВПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» на 2022-2024 годы, информация о телефоне «горячей линии»; листовки с антикоррупционной информацией.
3.4.	Информирование обучающихся, педагогических и иных работников Колледжа о возможности обращений по фактам коррупции в Колледже по телефону «горячей линии»	Постоянно	Информация о телефонах «горячей линии» размещена на официальном сайте Колледжа в группе УК (https://vae.k.ru/protivodejstvie-korruptsij/9-impacategorised/481-obratnava-svuzaz-soobshchenij-o-faktakh-korruptsij.html)
3.5.	Информирование работников Колледжа об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции	По мере обновления информации	Проведено ознакомление работников с внесением изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, связанные с СВО
3.6.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Колледжа	По мере поступления обращений граждан	За отчетный период обращений и жалоб граждан и организаций в адрес Колледжа не поступало
3.7.	Организация и проведение обучающих мероприятий с классными руководителями по вопросам профилактики коррупционных правонарушений	По мере обновления информации	Проведено знакомство с нормами антикоррупционного законодательства о недопущении дарения подарков работникам образовательных организаций, в связи с

		Постоянно	их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей (https://vae.k.tu/images/docs/svedeniya/protiv_korruptsii/metod_mat/o_rodanakah.pdf)
3.8.	Информирование обучающихся образовательных организаций, родителей (законных представителей) обучающихся, педагогических, иных работников образовательных организаций о способах доведения до директора Колледжа сообщений обо всех случаях коррупционных нарушений	Постоянно	Проведено знакомство с информацией по принятию в организации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в случае совместной работы родителей в одной организации (письмо Департамента образования области от 10.10.2022 № ИХ.20-9777/22), согласованная 06.10.2022 Председателем Вологодской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации С.В.Павлушковой (https://vae.k.tu/protivodejstvie-korruptsii/9-uncategorised/480-kommissiya-rosobludeniya-trebovani-k-slyzhebnopovedeniyu-i-uzregulirovaniyu-konflikta-interesov.html), и новой формой уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (приказ БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 05.10.2022 №129) (https://vae.k.tu/images/docs/svedeniya/protiv_korruptsii/kommissiya/uvvedomi_konfl_int.pdf)
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	Постоянно	Контроль осуществляется в рамках Положения о внутреннем финансовом контроле, которое устанавливает единые
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Колледжа	Постоянно	Контроль осуществляется в рамках Положения о внутреннем финансовом контроле, которое устанавливает единые

			цели, правила и принципы проведения внутреннего финансового контроля учреждения, утвержденного приказом директора колледжа от 29.12.2018 № 167. Создана комиссия по внутреннему финансовому контролю. Проведена проверка наличия актов сверки расчетов с поставщиками и подрядчиками в отчетный период
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Отчет о движении денежных средств учреждения 2023 г. размещен на сайте Колледжа. Сведения об операциях с целевыми субсидиями на 2024 год размещены на сайте Колледжа. Отчеты о ФХД Колледжа размещены на сайте www.bus.gov.ru
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Постоянно	Комиссия по внутреннему финансовому контролю проводит проверку наличия, выдачи и списания бланков строгой отчетности.
4.4.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования данного в аренду имущества	Постоянно	Информация о результатах деятельности и использовании имущества за 2023 год размещена на сайте Колледжа в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность»
5.	Развитие мер управленческого контроля над областями коррупционных рисков		
5.1.	Осуществление максимального количества закупочных процедур в электронной форме	В течение года	Для закупки товаров, работ, услуг используются электронные площадки РИС ЗВО и ЕИС. За 9 месяцев отчетного года проведено всего закупок 208, из них в электронном виде 104 (50 %).
5.2.	Развитие процедур независимой оценки качества результатов образовательной деятельности	В течение года	В отчетный период процедуры независимой оценки качества применялась в ходе проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена на специальностях 36.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по

		отраслям), 36.02.04 Коммерция (по отраслям), 36.02.07 Банковское дело.
5.3. Распространение письменных и технических средств контроля за проведением промежуточной и итоговой аттестации. Использование информационный технологий, исключая контактные обучающие и преподавателя при проведении промежуточной аттестации и ликвидации задолженности	2 раза в год (периоды промежуточной и итоговой аттестации)	В отчетном периоде государственная итоговая аттестация проводилась в форме демонстрационного экзамена на специальностях 36.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 36.02.04 Коммерция (по отраслям) с использованием КОД, разработанной федеральным оператором с привлечением независимых экспертов
5.4. Поддержание в актуальном состоянии системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуры промежуточной и итоговой аттестации обучающихся и критерии оценки знаний	В течение года	Актуализированы документы по проведению государственной итоговой аттестации в текущем году

Отчет составил:
ответственный за организацию мероприятий
по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Дата 20.10.2014



М.А. Молчановская

С отчетом ознакомлен:
директор БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»



Л.А. Климина

Дата 20.10.2014