

Министерство образования Вологодской области
БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»

ПРИКАЗ

16.06.2025

№ 99

Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
БПОУ ВО «Вологодский аграрно-
экономический колледж»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями) и Уставом БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» согласно приложению.
2. Считать пункт 4 приказа БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» от 02.02.2018 № 16, утратившим силу.
3. Инспектору по кадрам Резниковой С.В. не позднее 04 июля 2025 г. ознакомить действующих работников БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» с утвержденным Положением об антикоррупционной политике БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» под подпись.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор колледжа



Л.А. Климина

УТВЕРЖДЕНО

приказом БПОУ ВО «Вологодский
аграрно-экономический колледж»
от « 16 » 06 2025 г. № 99
(приложение)

Положение
**об антикоррупционной политике БПОУ ВО «Вологодский аграрно-
экономический колледж»**

1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» (далее - Антикоррупционная политика Колледжа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж» (далее - Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Вологодской области в области противодействия коррупции;
- Уставом Колледжа и другими локальными актами Колледжа.

1.3. Целями антикоррупционной политики Колледжа являются:

- обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности Колледжа;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя, педагогических и иных работников Колледжа;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в Колледже;
- формирование у педагогических и иных работников Колледжа нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Колледжа являются:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже;

- информирование педагогических и иных работников Колледжа о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Колледже;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже;
- закрепление ответственности педагогических и иных работников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Колледжа.

1.5. Для целей Антикоррупционной политики Колледжа используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами (статья 1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями));

противодействие коррупции - противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (статья 1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями));

предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений (Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями));

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями));

педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (статья 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями));

конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (статья 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями));

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений (Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации);

конфликт интересов - заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации (статья 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (с изменениями и дополнениями));

получение взятки - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за

совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

2. Основные принципы антикоррупционной политики Колледжа

2.1. Антикоррупционная политика Колледжа основывается на следующих принципах:

2.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу.

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность педагогических и иных работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей, педагогических и иных работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для педагогических и иных работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.1.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики Колледжа и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика Колледжа распространяется на руководителя Колледжа, педагогических и иных работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики Колледжа могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Колледж вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Колледжем с такими лицами.

4. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики Колледжа

4.1. Директор Колледжа (лицо, его замещающее) организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед Колледжем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Колледжа, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Колледже:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Колледже;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в колледже;
- разработка и представление на утверждение директору Колледжа (лицу, его замещающему) проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в Колледже;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Колледжа;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения педагогических и иных работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения

коррупционных правонарушений педагогическими и иными работниками Колледжа;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Колледже, а также индивидуальное консультирование работников Колледжа;

- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Колледже и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности директора (лица, его замещающего), педагогических и иных работников Колледжа по предупреждению коррупции

5.1. Ознакомление педагогических и иных работников Колледжа с содержанием настоящего Положения под роспись.

5.2. Соблюдение педагогическими и иными работниками Колледжа требований антикоррупционной политики учитывается при оценке их деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Директор (лицо, его замещающее), педагогические и иные работники Колледжа вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики Колледжа;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Колледжа.

5.4. Педагогические и иные работники Колледжа вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- незамедлительно информировать директора Колледжа (лицо, его замещающее) и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора Колледжа (лицо, его замещающее) и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими педагогическими и иными работниками Колледжа;

– сообщить директору Колледжа (лицу, его замещающему) и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые Колледжем антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1. Работа по предупреждению коррупции в Колледже ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1. Внедрение стандартов поведения педагогических и иных работников Колледжа.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения педагогических и иных работников в Колледже устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения педагогических и иных работников Колледжа.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения педагогических и иных работников Колледжа.

6.1.2. Антикоррупционное просвещение педагогических и иных работников Колледжа.

Антикоррупционное просвещение педагогических и иных работников Колледжа осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры педагогических и иных работников Колледжа на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование педагогических и иных работников Колледжа осуществляется в соответствии с перечнем мероприятий, закрепленных в плане мероприятий по противодействию коррупции для действующих педагогических и иных работников Колледжа, а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Колледже, осуществляется за счет Колледжа в форме повышения квалификации через обучение по дополнительным образовательным программам, участие в конференциях, семинарах, тренингах, мастер-классах и др.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Колледжа, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Колледжа. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в Колледже положены следующие принципы:

– приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита педагогических и иных работников Колледжа от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен).

Педагогический и иной работник Колледжа обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в Колледже закреплён в положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность директора (лица, его замещающего), педагогических и иных работников Колледжа при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь Колледжа педагогическим и иным работникам Колледжа не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Получение денег педагогическими и иными работниками Колледжа в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Подарки и услуги, предоставляемые Колледжем, передаются только от имени Колледжа в целом, а не от отдельного педагогического или иного работника.

Педагогический или иной работник Колледжа, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
- в случае получения подарка, педагогический или иной работник Колледжа обязан передать его с соответствующей служебной запиской директору Колледжа (лицу, его замещающему). Порядок передачи и хранения подарков устанавливается Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в БПОУ ВО «Вологодский аграрно-экономический колледж».

6.1.5. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжем.

Оценка коррупционных рисков колледжа осуществляется ежегодно в соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков.

6.1.6. Внутренний контроль и аудит.

Система внутреннего контроля и аудита Колледжа способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Колледжа и обеспечение соответствия деятельности Колледжа требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Колледжа.

Требования Антикоррупционной политики Колледжа, который учитываются при формировании системы внутреннего контроля и аудита в Колледже:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Колледжа;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Колледжа и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности до наступления установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений третьим лицам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

6.1.7. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Колледж в лице директора Колледжа (лица, его замещающего) принимает на себя обязательство не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда стало

известно о случаях совершения коррупционных преступлений, сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений.

Колледж принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении педагогических и иных работников Колледжа, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказание содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Колледже по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Директор (лицо, его замещающее), педагогические и иные работники Колледжа оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Директор (лицо, его замещающее), педагогические и иные работники Колледжа не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики Колледжа и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Педагогические и иные работники Колледжа должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Колледжа и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений Колледжа являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики Колледжа педагогическими и иными работниками подразделений Колледжа.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. Колледж осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики Колледжа.

8.2. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Колледже, ежеквартально готовят отчёты о реализации мер по предупреждению коррупции в Колледже и представляют директору Колледжа (лицу, его замещающему). На основании указанных отчетов в Антикоррупционную политику Колледжа могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в Антикоррупционную политику Колледжа также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Колледжа.